

Bolagsstyrningsrapport

Alleima AB har sitt huvudkontor i Sandviken, Sverige, och är moderbolag i Alleima-koncernen med dotterbolag och etableringar i fler än 25 länder. Koncernen har omkring 6 500 anställda och genererar intäkter från försäljning till cirka 80 länder. Alleima AB är ett publikt bolag som är noterat på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrning inom Alleima bygger på lagar och externa regler såsom den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk "the Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares", Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar och regler. Koden finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se. Under 2023 tillämpade Alleima Koden utan några avvikelser.

The Alleima Way

Alleimas regelverk för bolagsstyrning, The Alleima Way, implementerar de lagar och externa regler som nämns ovan och sätter även de interna regler och principer för styrning som gäller specifikt inom Alleima. The Alleima Way bygger på tre block; lednings-, kärn- och stödprocesser, enligt modellen nedan. Processerna styrs av policyer, rutiner och andra styrdokument som beskriver de gemensamma arbets sätt som implementerats i hela organisationen.

Vår uppförandekod

Vår uppförandekod anger principerna för hur vårt syfte och våra värderingar blir till beteenden i vardagen som stödjer de

långsiktiga målen för vår verksamhet. Alleimas uppförandekod för leverantörer är en beskrivning av det beteende vi förväntar oss av våra leverantörer och deras personal. Etiska och hållbara förhållningssätt utgör grunden för Alleimas företagskultur. Dessa standarder ska vara en del av allt vi gör, såväl i vår egen verksamhet som i våra kund- och leverantörs-samarbeten, och ska upprätthållas – även i utmanande situationer. Vi följer och utvärderar vår utveckling samt vidtar åtgärder vid behov. Inom Alleima bryr vi oss om våra kunder, vår personal, miljön, de samhällen där vi verkar och vår gemensamma framtid. Alleima har implementerat ett visseblåsningssystem som vi kallar Speak Up. Detta är ett verktyg som utformats för att såväl Alleimas anställda som externa intressenter i förtroende ska kunna rapportera misstänkta brott mot vår uppförandekod, våra policyer och rutiner samt mot tillämpliga lagar och förordningar i de länder där vi är verksamma.

Alleimas processkarta

Ledningsprocesser

Strategi, affärsplanering,
riskhantering och uppföljning

Kvalitet, hållbarhet
och miljö, hälsa och säkerhet

Tillsyn och
regelefterlevnad

Kärnprocesser

Produkt-
utveckling

Marknadsföring

Försäljning

Inköp

Tillverkning

Distribution

Stödprocesser

Finans

HR/personal

IT

Kommunikation

Bolagsstyrningsmodell

Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer den strategiska inriktningen för koncernen. Vd och koncernchefen genomför bolagets strategi med hjälp av koncernledningen, vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret i koncernen ligger hos divisionerna, medan koncernfunktionerna ansvarar för policyer och processer inom sina respektive ansvarsområden som stödjer verksamheten. The Alleima Way tillämpas i respektive division, där våra regler och principer implementeras i verksamhetens alla nivåer genom den operativa strukturen för varje division.

Ägarstruktur

Per den 31 december 2023 uppgick Alleimas aktiekapital till 250 877 184 SEK fördelat på 250 877 184 aktier. Vid årets slut hade Alleima 115 660 aktieägare och den största ägaren var AB Industrivärden med 20,05 % av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årsskiftet ägdes cirka 25 % av investerare utanför Sverige.

Alleimas aktieägare, 31 december 2023, %

AB Industrivärden	20,05
L E Lundbergföretagen AB	8,47
Swedbank Robur Fonder	3,73
AFA Försäkringar	2,97
Vanguard	2,72
Handelsbanken Fonder	2,67
Göranssonska Stiftelserna	2,42
Första AP-fonden	2,41
SEB Fonder	2,18
BlackRock	2,14
Tio största aktieägarna, summa	49,76
Övriga aktieägare	50,24

Källa: Monitor by Modular Finance AB

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På

bolagsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende exempelvis fastställande av årsredovisning, ansvarsfrihet för styrelsen, utdelning, val av styrelse och val av revisor samt andra frågor som föreskrivs i aktiebolagslagen, bolagsordningen eller Koden. Varje aktieägare som är införd i aktieboken och har anmält sitt deltagande till bolaget enligt de instruktioner som anges i kallelsen till bolagsstämman har rätt att delta vid bolagsstämman och rösta för det antal aktier som aktieägaren innehar. Aktieägare har även rätt att låta sig företrädas av ombud vid bolagsstämman. Enligt bolagsordningen kan styrelsen dessutom besluta att låta aktieägare utöva sin rösträtt genom poströstning inför bolagsstämma. Alla aktier i Alleima har lika rösträtt med en röst per aktie.

Årsstämman 2023

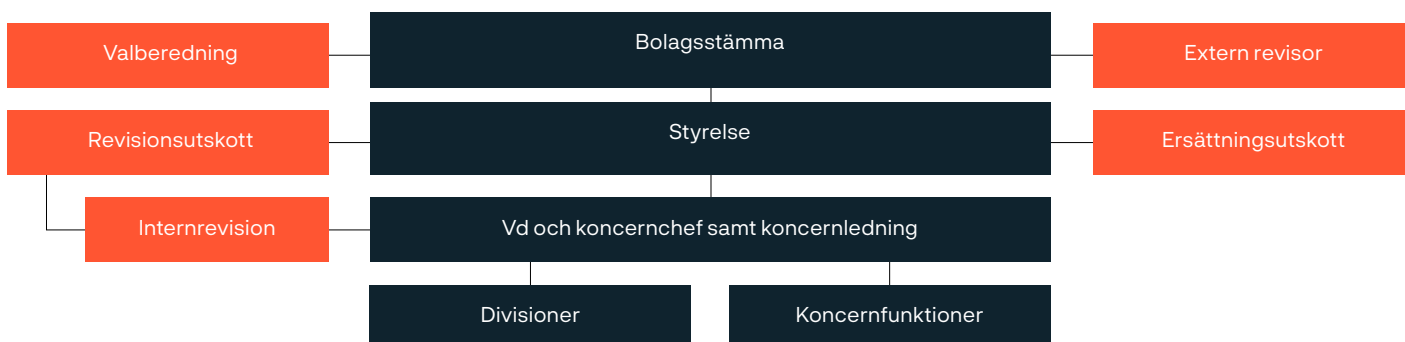
Vid årsstämman den 2 maj 2023 deltog aktieägare som representerade 52,4 % av aktiekapitalet och rösterna. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 1,40 kronor per aktie
- Omval av styrelseledamöterna Göran Björkman, Claes Boustedt, Kerstin Konradsson, Andreas Nordbrandt, Susanne Pahlén Åklundh och Karl Åberg samt omval av Andreas Nordbrandt som styrelsens ordförande
- Nyval av Ulf Larsson som styrelseledamot
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport
- Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2023") i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för 30 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen
- Bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier upp till högst 10 % av samtliga aktier i bolaget

För mer information om årsstämman, inklusive protokoll, besök alleima.com.

Årsstämma 2024

Nästa årsstämma hålls den 2 maj 2024. Mer information kommer att finnas i kallelsen till bolagsstämman och på alleima.com.





Alleima höll sin första årsstämma i

Valberedningen

Valberedningen är ett förberedande organ som bereder förslag till bland annat val av styrelse, styrelseordförande och revisorer samt arvoden för beslut av bolagsstämman. Bolagsstämman har antagit en instruktion för valberedningen som fastslår hur valberedningen tillsätts, som gäller till dess att bolagsstämman fattar beslut om att ändra instruktionen. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen bestå av ledamöter som utsetts av var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).

Valberedningen inför årsstämman 2024

Inför årsstämman 2024 består valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden), Bo Selling (L E Lundbergföretagen), Jan Dworsky (Swedbank Robur Fonder), Anders Algotsson (AFA Försäkring) och Andreas Nordbrandt (Alleima AB:s styrelseordförande). Under tiden fram till dagen för avgivandet av denna årsredovisning har valberedningen sammanträtt vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering. Utskottet träffade vd och koncernchefen som presenterade bolagets strategi. Valberedningen har i sitt arbete särskilt beaktat de krav som bolagets strategiska utveckling, dess internationella verksamhet samt dess styrning och kontroll ställer på styrelsen vad gäller kompetens och sammansättning. Valberedningen tillämpade regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en lämplig sammansättning med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsfas och andra relevanta förhållanden, uppvisa mångfald och bredd vad gäller kvalifikationer, erfarenhet och bakgrund hos de av bolagsstämman valda styrelseledamöterna samt att en jämn könsfördelning eftersträvas.

Valberedningens uppgifter inför årsstämma:

- Förslag avseende ordförande på årsstämman
- Förslag avseende antalet styrelseledamöter
- Förslag avseende ersättning till varje styrelseledamot
- Förslag avseende styrelsen och styrelseordföranden
- Förslag avseende revisor och ersättning till revisorn
- Om tillämpligt, förslag på ändringar i valberedningens instruktion angående förfarandet för utnämning av valberedningen inför den kommande årsstämman

Styrelsen

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande övervaka bolagets och koncernens finansiella ställning. Styrelsen ska se till att bolagets organisation utformas på ett sätt som säkerställer att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets finansiella ställning i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Vd och koncernchefen utses av styrelsen och ansvarar för den dagliga verksamheten enligt riktlinjer och instruktioner från styrelsen. Ansvarsfördelningen mellan styrelsen och vd och koncernchefen fastställs i styrelsens arbetsordning som ses över och antas på nytt varje år. Översynen baseras bland annat på styrelsens utvärdering av det arbete som styrelsen utför, i grupp och som individer. Utöver finansiell rapportering samt övervakning och uppföljning av den dagliga verksamheten och resultatutvecklingen behandlar styrelsemötena mål och strategier för verksamheten, väsentliga förvärv och investeringar samt frågor som

Styrelsens sammansättning under 2023

Namn	Position	Styrelseledamot i Alleima sedan	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Aktieinnehav i Alleima ⁶
Andreas Nordbrandt	Ordförande	2021	Ja	Ja	-	Ordförande	7 750
Göran Björkman	Ledamot och vd och koncernchef	2019	Nej	Ja	-	-	40 216
Claes Boustedt	Ledamot	2021	Ja	Ja	Ledamot	-	30 000
Kerstin Konradsson ¹	Ledamot	2022	Ja	Ja	-	Ledamot ⁴	-
Ulf Larsson ²	Ledamot	2023	Ja	Ja	-	Ledamot ⁵	5 000
Susanne Pahlén Åklundh	Ledamot	2022	Ja	Ja	Ledamot	-	5 000
Karl Åberg	Ledamot	2021	Ja	Nej	Ordförande	-	12 000
Tomas Kärnström	Ledamot ³	2021	-	-	-	-	577
Mikael Larsson	Ledamot ³	2021	-	-	-	-	27
Niclas Widell	Suppleant ³	2021	-	-	-	-	24
Maria Sundqvist	Suppleant ³	2021	-	-	-	-	144

1) Avgick som styrelseledamot den 3 juli 2023.

2) Utsågs till ny styrelseledamot den 2 maj 2023.

3) Arbetstagarrepresentant.

4) Ledamot t.o.m. 3 juli 2023.

5) Ledamot fr.o.m. 21 juli 2023.

6) Eget och närståendes innehav i Alleima AB per den 31 december 2023.

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2023

Ledamot	Styrelsen	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet
Totalt antal möten	15¹	5	2
Andreas Nordbrandt	15		2
Göran Björkman	15		
Claes Boustedt	15	5	
Kerstin Konradsson ²	10		1
Ulf Larsson ^{3,4}	7		1
Susanne Pahlén Åklundh	15	5	
Karl Åberg	15	5	
Tomas Kärnström	15		
Mikael Larsson	14		
Niclas Widell	10		
Maria Sundqvist	10		

1) Inklusivt per capsulam-beslut (i vilka suppleanter för arbetstagarledamöterna inte deltog).

2) Avgick som styrelseledamot den 3 juli 2023.

3) Utsågs till ny styrelseledamot av årsstämman den 2 maj 2023.

4) Utsågs till ledamot i ersättningsutskottet den 21 juli 2023.

rör kapitalstruktur. Ledningen rapporterar löpande affärsplaner och strategiska frågor till styrelsen.

Sammansättning

Valberedningen meddelade inför årsstämman 2023 att valberedningen hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsens sammansättning är ett resultat av valberedningens arbete inför denna årsstämma. Efter årsstämman 2023 bestod Alleimas styrelse av sju bolagsstämموالدا ledamöter. En knapp tredjedel (29 %) av de bolagsstämموالدا styrelseledamöterna var kvinnor. Den 3 juli 2023 lämnade styrelseledamöten Kerstin Konradsson sin plats i styrelsen. Därefter har styrelsen bestått av sex bolagsstämموالدا ledamöter, varav en sjättedel är kvinnor. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika industrisegment och från finansmarknaden. Samtliga bolagsstämموالدا ledamöter har erfarenhet av de krav som ställs på ett börsnoterat bolag. Enligt svensk lagstiftning har de fackliga organisationerna rätt till representation i styrelsen och de har utsett två ledamöter och två suppleanter. Styrelseledamöterna presenteras ytterligare på sidorna 48-49.

Oberoende

Karl Åberg anses inte oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget och Göran Björkman anses inte oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. De övriga fyra stämموالدا styrelseledamöterna är alla oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Styrelsearbetet under 2023

Styrelsens arbete utgår från den arbetsordning (inklusive instruktioner för utskotten respektive vd och koncernchefen) och den årsplanering som fastställs varje år på styrelsens konstitutionerande möte efter årsstämman. Detta regelverk strukturerar styrelsens arbete och klargör vilka ordinarie dagordningspunkter som ska hanteras vid årets olika styrelsemöten. Styrelsen höll under året 15 möten. Inför varje möte distribuerades en dagordning och ett relevant beslutsunderlag till styrelsens ledamöter. Ledande befattningshavare och andra medarbetare i bolaget deltog på styrelsens möten som föredragande i olika frågor inom deras respektive ansvars- och kompetensområden. Bland annat rapporterade vd och koncernchefen löpande till styrelsen med avseende på koncernens utveckling, resultat och marknadsläge. Vd och koncernchefen presenterade också koncernens strategi för 2023-2027 för styrelsen, som fastställde och sedan löpande under året utvärderade bolagets och koncernens övergripande mål och strategiexekvering. Divisionscheferna presenterade vidare sina respektive verksamheter och deras aktuella strategier. Styrelsen utvärderade löpande bolagets och koncernens finansiella rapportering och informationgivning till marknaden för att tillse att den höll en god kvalitet och gav en rättvisande bild av bolagets och koncernens finansiella ställning. Styrelsen tog också del av revisorns redogörelse för sina iakttagelser kring revisionsarbetet, bland annat

på det möte som behandlade årsbokslutet, förslaget till vinst-disposition och bokslutsrapporten. Styrelsen följde vidare upp bolagets arbete inom internkontroll, riskhantering, hållbarhet och regelefterlevnad, där det sistnämnda omfattade den årliga översynen av koncernens uppförandekod och andra interna policyer. Ytterligare frågor som hanterades av styrelsen var bland annat koncernens finansiering, förvärv och investeringar samt successionsplanering. Löpande under året behandlades också rapporter från revisions- och ersättningsutskotten. Under hösten 2023 besökte styrelsen Alleimas verksamhet i Chomutov, Tjeckien, och i Karlsruhe, Tyskland.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut vid årsstämman 2023 var arvodet till styrelsens ordförande 1 410 000 kronor och arvodet till var och en av de av bolagsstämman valda styrelseledamöterna var 490 000 kronor. Dessutom betalades 208 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 104 000 kronor till var och en av de andra utskottsledamöterna, totalt 416 000 kronor. Ordföranden i ersättningsutskottet fick 104 000 kronor och var och en av de andra utskottsledamöterna 73 000 kronor, totalt 177 000 kronor. För närmare information om ersättning till styrelseledamöterna, se not 3.5 sidan 72.

Utvärdering av styrelsens arbete

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete och för att identifiera eventuella behov av ytterligare kompetens och erfarenhet utvärderas styrelsens och dess ledamöters arbete årligen. Under 2023 genomfördes utvärderingen, som leddes av styrelseordföranden, genom att varje styrelseledamot anonymt svarade på en webbaserad enkät. De sammanställda resultaten av utvärderingen presenterades för såväl styrelsen som för valberedningen.

Styrelseutskotten

Utskottens uppgifter och deras arbetsordningar fastställs i skriftliga instruktioner från styrelsen. Utskottens primära uppgift är att bereda frågor och lägga fram dem för styrelsen för beslut.

Revisionsutskottet

Under 2023 bestod revisionsutskottet av ledamöterna Karl Åberg (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Susanne Pahlén Åklundh. Ämnen som revisionsutskottet hanterar är till exempel:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Tillsyn av effektiviteten hos systemet för internkontroll, finansiell rapportering och internrevision
- Inhämtnings av den externa revisorns muntliga och skriftliga rapportering inklusive revisionsplanering och utförda aktiviteter samt väsentliga observationer och slutsatser kring den finansiella rapporteringens tillförlitlighet
- Biträde till valberedningen såvitt avser val av revisor
- Övervakning av den externa revisorns oberoende och objektivitet i förhållande till bolaget, inklusive i vilken

utsträckning revisorn tillhandahåller andra tjänster än revisionstjänster till bolaget

- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering (ERM), samt mer detaljerade riskhanteringsfrågor, inklusive juridiska tvister, regelefterlevnad, interna utredningar, IT-säkerhet, redovisningsrutiner, beskattning, finansieringsverksamhet, finansiella transaktioner och försäkringsskydd
- Utveckling och effektivitet av bolagets regelefterlevnadsprocesser, med särskilt fokus på koncernens complianceprogram "Compliance House"
- Alleimas uppförandekod och Alleimas visseblåsnings-system "Speak Up", särskilt vad gäller systemets övergripande effektivitet

Under 2023 höll revisionsutskottet fem möten, där Alleimas externa revisor och företrädare för bolagets ledning var närvarande.

Ersättningsutskottet

Under 2023 bestod ersättningsutskottet inledningsvis av ledamöterna Andreas Nordbrandt (utskottets ordförande) och Kerstin Konradsson. Den 3 juli 2023 lämnade Kerstin Konradsson sin plats i styrelsen och den 21 juli fattade styrelsen beslut om att Ulf Larsson skulle vara ny ledamot i ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets uppgifter är bland annat de som föreskrivs i Koden, vilket omfattar utarbetande av förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare. Baserat på rekommendationer från ersättningsutskottet beslutar styrelsen om ersättnings- och anställningsvillkor för vd och koncernchefen. Ersättningsutskottet godkänner vidare ersättningen som ska utgå till koncernledningen. För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare på sidorna 33–34. Vidare genomlyser utskottet successionsplaneringen för vd och koncernchef, koncernledningen

- 1) Den 4 januari 2023 meddelade Michael Andersson att han skulle avgå som divisionschef för Tube. Den 1 oktober 2023 ersattes han av Carl von Schantz.
2) Den 6 juli 2022 meddelade Anders Björklund att han skulle avgå som divisionschef för Kanthal. Den 27 februari 2023 ersattes han av Robert Stål.

Koncernledning 2023

Medlem	Position	Anställd inom Alleima sedan	Aktieinnehav i Alleima ³
Göran Björkman	Vd och koncernchef	2017	40 216
Carl von Schantz ¹	Divisionschef Tube	2023	9 900
Robert Stål ²	Divisionschef Kanthal	2023 (även 2010–2022)	4 582
Claes Åkerblom	Divisionschef Strip	2017 (även 2003–2008)	6 150
Olof Bengtsson	CFO	2019	12 936
Johanna Kreft	Chefsjurist	2015	3 434
Mikael Blazquez	Chef för strategi och M&A och IT	2006	4 920
Ulrika Dunker	Personalchef	2020 (även 2010–2011)	3 773
Tom Eriksson	Chef för strategisk forskning	2007	5 235
Elja Nordlöf	Kommunikationschef	2017	274

- 1) Den 4 januari 2023 meddelade Michael Andersson att han skulle avgå som divisionschef för Tube. Den 1 oktober 2023 ersattes han av Carl von Schantz.
2) Den 6 juli 2022 meddelade Anders Björklund att han skulle avgå som divisionschef för Kanthal. Den 27 februari 2023 ersattes han av Robert Stål.

3) Eget och närståendes innehav per den 31 december 2023.

och andra nyckelroller inom koncernen. Under 2023 höll ersättningsutskottet två möten.

Vd och koncernchef samt koncernledning

Vd och koncernchef är ansvarig för koncernens beslutsfattande inom alla områden som delegerats av styrelsen. För att säkerställa ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har vd och koncernchef utsett koncernledningen till ett rådgivande forum med fokus på hur man genomför koncernens strategi och uppnår dess mål. Koncernledningen träffas varje månad och dess medlemmar är ansvariga för att verkställa vd och koncernchefens beslut. Under 2023 bestod koncernledningen av:

- Göran Björkman, vd och koncernchef
- Carl von Schantz¹, divisionschef Tube
- Robert Stål², divisionschef Kanthal
- Claes Åkerblom, divisionschef Strip
- Olof Bengtsson, CFO
- Johanna Kreft, chefsjurist
- Mikael Blazquez, chef för strategi och M&A och IT
- Ulrika Dunker, personalchef
- Tom Eriksson, chef för strategisk forskning
- Elja Nordlöf, kommunikationschef

Medlemmarna i koncernledningen presenteras vidare på sidorna 50–51.

Divisionerna

Alleimas organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell. Det finns tre separata divisioner – Tube, Kanthal och Strip – med sina egna distinkta produkterbidanden. Divisionerna har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat. Divisionerna är organiserade i ett antal affärsenheter baserat på produkterbidande, geografi eller varumärke. Besök alleima.com för närmare information om koncernens produkter och aktiviteter.

Koncernfunktioner

Det finns sju koncernfunktioner inom Alleima: finans, HR, juridik, kommunikation, FoU, bolagsstyrning och hållbarhet samt strategi, M&A och IT. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att fastställa lämpliga övergripande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller rör ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

Internkontroll avseende finansiell rapportering

Processerna för internkontroll, kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen är utformade för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering och externa finansiella rapporter i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och förordningar samt andra krav. Alleimas styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen samt internkontroll avseende finansiell rapportering. Alleimas revisionsutskott ska övervaka och granska det interna kontrollprogrammet, vilket görs genom regelbundna granskningar och utvärderingar av huruvida det interna kontrollregelverket uppfyller sitt syfte. VD och koncernchefen samt koncernledningen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sina ansvarsområden. Alleimas riskhantering och internkontroll utgör en integrerad del av verksamheten, beskriven i The Alleima Way.

Kontrollmiljö

Internkontroll inom Alleima syftar till att säkerställa att bolaget har ett systematiskt arbetssätt och strukturer på plats för att identifiera och hantera verksamhetens risker. Alleimas kontrollmiljö bygger på en tydlig arbets- och ansvarsfördelning mellan bolagets olika enheter och funktioner, en god företagskultur samt en transparent verksamhet. Till grund för internkontrollen finns policyer samt procedurer inom The Alleima Way som beslutas och utvärderas löpande av bolagets styrelse och ledning. Beslutsvägar, befogenheter och ansvar som bidrar till Alleimas internkontroll utgår från direktiv fastställda av VD och koncernchefen samt koncernledningen i relevanta styrande dokument och instruktioner.

Riskbedömning

Samtliga divisioner och utvalda koncernfunktioner utför minst en gång per år, som en del av strategiarbetet, en bedömning av affärsrisker i enlighet med ERM-metodiken. Nyckelrisker som noteras samt observationer från intern och extern revision beaktas vid utformningen av Alleimas ramverk för internkontroll för att säkerställa att adekvata kontroller finns för att adressera dessa risker. Identifierade och relevanta risker rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

Kontrollaktiviteter

Utifrån identifierade och relevanta risker är ramverket för internkontroll utformat i olika kontrollperspektiv för finansiell rapportering (ICFR – omfattande koncernfunktioner och lokala enheter), allmänna IT-kontroller (ITGC – omfattande huvudsakliga finansiella IT-system) samt styrnings- och riskfunktioner. För varje kontrollperspektiv finns en ansvarig som bevakar att den interna kontrollen utförs i enlighet med beslutade procedurer. Därtill har de enskilda verksamheterna

inom respektive kontrollperspektiv också en ansvarig som övervakar och följer upp sina respektive lokala enheter.

Uppföljning och information

Internkontrollen följs upp regelbundet genom självutvärderingar för att säkerställa att riskerna hanteras på lämpligt sätt och i enlighet med kraven i ramverket för internkontroll. Resultaten från självutvärderingarna av genomförda internkontroller, identifierade brister, analys och handlingsplaner ingår i CFO:s rapport som redovisas på revisionsutskottets möten. Revisionsutskottets ordförande avrapporterar löpande utskottets arbete avseende internkontroll till styrelsen. Styrelsen genomför även en årlig översyn av bolagets processer för internkontroll och tar del av resultatet av genomförda kontroller och självutvärderingar.

Internrevision

Funktionen för internrevision upprättar oberoende, objektiva granskningar utformade i syfte att skapa värde och förbättra Alleimas verksamhet samt att säkerställa att Alleimas operationella modell är utformad och fungerar effektivt. Funktionen för internrevision bidrar till att Alleima uppnår sina mål genom ett systematiskt och noggrant tillvägagångssätt för att utvärdera och förbättra effektiviteten av organisationens processer för styrning, internkontroll och riskhantering.

Internrevisioner utförs i enlighet med en riskbaserad plan som är framtagen årligen och godkänd av revisionsutskottet. Revisionsplanen är resultatet av en oberoende riskbedömning som utförs av internrevisionsfunktionen för att identifiera och utvärdera risker förenade med genomförandet av bolagets strategi samt bolagets verksamhet och affärsprocesser. Revisionerna utförs i enlighet med en metodik för att utvärdera utformningen av, och effektiviteten hos, de interna kontrollerna, för att säkerställa att riskerna hanteras på ett tillfredsställande sätt och att processer drivs på ett effektivt sätt. Möjligheter att förbättra effektiviteten i styrning och i processer för internkontroll och riskhantering som framkommer vid interna revisioner rapporteras till ansvarig befattningshavare. En sammanfattning av revisionsresultaten rapporteras till revisionsutskottet. Även en statusbeskrivning av ledningens implementation avseende överenskomna åtgärder för att hantera de brister som framkommit vid granskningarna rapporteras. Chefen för internrevisionsfunktionen rapporterar funktionellt till revisionsutskottet och administrativt till CFO.

Extern revisor

Vid bolagsstämman 2023 omvaldes revisionsfirman PricewaterhouseCoopers AB till revisor i Alleima AB för tiden fram till bolagsstämman 2024. Magnus Svensson Henryson är ansvarig revisor. Revisorn granskar och övervakar fortlöpande bolagets allmänna redovisning och styrelsens och vd och koncernchefens utförande av deras respektive ansvar. Revisionen avrapporterar löpande till respektive bolags- och affärsenhetsledningsgrupp samt till revisionsutskottet och styrelsen. Revisorn träffar styrelsen minst en gång per år utan att vd och koncernchefen eller någon annan medlem av koncernledningen är närvarande. Revisionsarvoden betalas löpande enligt godkänd löpande räkning. För närmare information om arvoden till revisorn, se not 4 på sidan 74.

Styrelse



Andreas Nordbrandt

Styrelseordförande sedan 2021
Ordförande i ersättningsutskottet
Född 1971

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i maskinteknik från Tekniska Högskolan vid Linköpings universitet. Tidigare divisionschef för Epiroc Underground Rock Excavation och Atlas Copco Rocktec.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseledamot i Sandvik AB.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 7 750



Göran Björkman

Koncernchef och verkställande direktör sedan 2017
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i maskinteknik från Kungliga Tekniska Högskolan. Tidigare diverse ledande befattningar inom Sandvik-koncernen, innefattande chef för affärsområdet Sandvik Materials Technology och medlem av koncernledningen i Sandvik AB samt VP och produktionsdirektör vid AB Sandvik Coromant.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseordförande i Industriarbetsgivarna i Sverige service AB. Styrelsemedlem i Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 40 216



Claes Boustedt

Ledamot i styrelsen sedan 2021
Ledamot i revisionsutskottet
Född 1962

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör vid L E Lundberg-företagen AB. Verkställande direktör vid L E Lundberg Kapitalförvaltning AB. Tidigare Head of Research vid Öhman Fondkommission.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseledamot i Sandvik AB, Hufvudstaden AB och Förvaltnings AB Lunden.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 30 000



Ulf Larsson

Ledamot i styrelsen sedan 2023
Ledamot i ersättningsutskottet
Född 1962

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Jägmästare vid Sveriges Lantbruksuniversitet. Koncernchef och verkställande direktör Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA. Tidigare verkställande direktör SCA Forest Products AB.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseordförande Skogsindustrierna. Styrelseledamot CEPI.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 5 000



Susanne Pahlén Åklundh

Ledamot i styrelsen sedan 2022
Ledamot i revisionsutskottet
Född 1960

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i kemiteknik från Lunds Tekniska Högskola. Tidigare diverse befattningar inom Alfa Laval AB, inklusive direktör för Energidivisionen och Equipment-divisionen samt medlem av Alfa Laval's koncernledning.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseordförande i Alfdex AB. Styrelseledamot i ASSA ABLOY AB och Sweco AB.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 5 000



Karl Åberg

Ledamot i styrelsen sedan 2021
Ordförande i revisionsutskottet
Född 1979

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör samt chef för investeringsorganisationen och finansfunktionen vid AB Industrivärden. Tidigare partner och medgrundare vid Zeres Capital Partners AB, partner vid CapMan Public Market Fund samt diverse befattningar inom Handelsbanken Capital Markets.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseledamot i Svenska Cellulosa SCA AB.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 12 000

Information angående styrelseuppdrag och aktieinnehav är aktuell per den 31 december 2023. Styrelseuppdrag avser uppdrag utanför Alleima-koncernen.

Arbetstagarledamöter



Tomas Kärnström

Ledamot i styrelsen sedan 2021
Arbetstagarrepresentant,
utsedd av IF Metall

Född 1966

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Gymnasieutbildning.
Ordförande för IF Metall vid Alleima och tidigare
vid Sandvik Materials Technology.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseordförande i Sandviken Energi AB,
Sandviken Energi Elnät AB och Sandviken Energi
Vatten AB. Styrelseledamot i Sandvikens Hotell-
och Restaurang AB samt Sandvikens Folkets
Husförening Ekonomiska förening.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 577



Mikael Larsson

Ledamot i styrelsen sedan 2021
Arbetstagarrepresentant,
utsedd av Unionen

Född 1963

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Gymnasieutbildning.
Ordförande för Unionen vid Alleima och tidigare
vid Sandvik Materials Technology. Tidigare
diverse befattningar inom Sandvik-koncernen,
innefattande Inside Sales Manager och Key
Account Manager.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 27



Maria Sundqvist

Suppleant i styrelsen sedan 2021
Arbetstagarrepresentant,
utsedd av Akademikerföreningen

Född 1964

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjörsexamen i materialteknik från Luleå
tekniska universitet.
Senior Engineer Product Development vid Alleima.
Tidigare diverse befattningar inom Alleima- och
Sandvik-koncernerna.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 144



Niclas Widell

Suppleant i styrelsen sedan 2021
Arbetstagarrepresentant,
utsedd av IF Metall.

Född 1974

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Ordförande för IF Metall vid
Kanthal. Tidigare industriarbetare vid Kanthal.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 24

Information angående styrelseuppdrag och aktieinnehav är aktuell per den 31 december 2023.
Styrelseuppdrag avser uppdrag utanför Alleima-koncernen.

Koncernledning



Göran Björkman

Koncernchef och verkställande direktör sedan 2017

Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i maskinteknik från Kungliga Tekniska Högskolan.

Tidigare diverse ledande befattningar inom Sandvik-koncernen, innefattande chef för affärsområdet Sandvik Materials Technology och medlem av koncernledningen i Sandvik AB samt VP och produktionsdirektör vid AB Sandvik Coromant.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseordförande i Industriarbetsgivarna i Sverige service AB. Styrelsemedlem i Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 40 216



Carl von Schantz

Divisionschef Tube sedan 2023

Född 1973

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Master of Business Administration från Kellogg School of Management at Northwestern University och Bachelor of Arts in Economics från Northwestern University (USA).

Tidigare President General Industry division vid Atlas Copco, Senior Vice President and Head of the Energy sector vid Lantmännen samt Managing Director inom Sapa Group (idag Hydro Extrusions).

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 9 900



Robert Stål

Divisionschef Kanthal sedan 2023

Född 1983

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjörsexamen i materialteknik från Kungliga Tekniska Högskolan. Kandidatexamen i ekonomi från Stockholms universitet.

Tidigare VD vid Dafo Vehicle Fire protection; olika roller inom Sandvik Materials Technology, inkluderande President of Business Unit EMEA vid Tube Division, Global Sales and Marketing manager och Product Manager för Nuclear Power Products vid Tube Division samt Product Manager vid metallurgivdelningen vid ABB AB.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 4 582



Claes Åkerblom

Divisionschef Strip sedan 2019

Född 1975

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Kandidatexamen i företagsekonomi från Högskolan i Dalarna.

Tidigare diverse befattningar inom Sandvik-koncernen, inkluderande CFO och VP för affärsområdet Sandvik Materials Technology och andra tjänster som exempelvis VP inom Sandvik Group Finance.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 6 150



Olof Bengtsson

CFO sedan 2019

Född 1961

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Tidigare CFO och Head of Treasury och Corporate Finance vid Capio AB, finansdirektör och Head of Treasury och Corporate Finance vid Securitas AB, VP Treasury and Cash Management vid Stora AB samt Treasury Manager vid Atlas Copco AB.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 12 936



Johanna Kreft

Chefsjurist sedan 2015

Född 1976

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Juris kandidatexamen från Uppsala universitet.

Tidigare Business Area General Counsel och chefsjurist vid Sandvik Materials Technology, bolagsjurist vid Sandvik AB samt biträdande jurist på Ahlfors Advokatbyrå och Michelson & Werner Advokatbyrå.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

Aktieinnehav i Alleima

(eget och närståendes): 3 434

Information angående styrelseuppdrag och aktieinnehav är aktuell per den 31 december 2023. Styrelseuppdrag avser uppdrag utanför Alleima-koncernen.



Mikael Blazquez

Chef för strategi och M&A och IT sedan 2018

Född 1972

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i automatisk databehandling från Högskolan i Gävle.
Tidigare diverse befattningar inom Sandvik Materials Technology, inkluderande Business Unit Manager Nuclear Power och Global Sales och Marketing Manager Nuclear Power & Aerospace inom Tube Division samt diverse befattningar inom Telefon AB LM Ericsson, inkluderande Manager Market Supply Americas och Manager Customer Logistics.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

**Aktieinnehav i Alleima
(eget och närståendes):** 4 920



Ulrika Dunker

Personalchef sedan 2020

Född 1975

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Kandidatexamen i pedagogik från Högskolan i Gävle. Liquid Leader-certifikat från Hanken & SSE Executive Education.
Tidigare diverse befattningar inom Sandvik-koncernen, inkluderande VP och HR-chef vid Sandvik Venture AB och Sandvik Construction AB; Executive VP Human Resources och EHS vid Ramirent AB, HR-chef vid Kungliga Operan AB samt HR-assistent vid Boston Consulting Group.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

**Aktieinnehav i Alleima
(eget och närståendes):** 3 773



Tom Eriksson

Strategisk forskningschef sedan 2018

Född 1973

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Doktorsexamen i materialkemi från Uppsala universitet. Kandidatexamen i oorganisk kemi från Uppsala universitet.
Tidigare diverse befattningar inom Sandvik Materials Technology, inkluderande Head of Materials Design och Strategic Research Manager; Discovery Research Manager och Material Specialist vid St. Jude Medical AB samt forskare vid Lawrence Berkeley National Laboratory.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseledamot i SWERIM AB.

**Aktieinnehav i Alleima
(eget och närståendes):** 5 235



Elja Nordlöf

Kommunikationschef sedan 2018

Född 1985

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Masterexamen i media och kommunikationsvetenskap från Högskolan i Gävle.
Tidigare diverse befattningar inom Sandvik-koncernen, inkluderande Corporate Communications Manager och Communications Specialist, kommunikatör på den Tysk-Svenska Handelskammaren samt kundtjänstmedarbetare på Korsnäs AB.

Huvudsakliga nuvarande styrelseuppdrag:

-

**Aktieinnehav i Alleima
(eget och närståendes):** 274

Information angående styrelseuppdrag och aktieinnehav är aktuell per den 31 december 2023. Styrelseuppdrag avser uppdrag utanför Alleima-koncernen.

Riskhantering

Syftet med Alleimas riskarbete är att stödja verksamheten med att hantera och effektivt förebygga risker som kan påverka bolagets förmåga att uppnå dess finansiella och strategiska mål.

Alleimas styrelse beslutar om koncernens strategiska inriktning. Ansvaret för den långsiktiga och övergripande hanteringen av risker följer bolagets beslut och delegeringsordning. Detta innebär att koncernens riskhantering generellt följer bolagets decentraliserade struktur, där ledningsgrupperna för de olika affärsverksamheterna hanterar sina operativa risker men måste följa de minimikrav som definieras i "The Alleima Way".

Enterprise Risk Management

Enterprise Risk Management (ERM) processen inom Alleima är en del av strategi- och affärsplaneringsprocessen. Samtliga divisioner och utvalda koncernfunktioner utför minst en gång per år, som en del av strategiarbetet, en bedömning av affärsrisker i enlighet med ERM-metodiken.

Koncernledningen granskar och diskuterar Alleimas risknivå och beslutar om koncernens riskprofil minst en gång per år. Alleimas övergripande riskprofil utgår från organisationens sammantagna riskbedömning och tar även intryck av omvärldsbevakning och koncernledningens egen syn på risker för verksamheten.

ERM-rapporten, som sammanfattar viktiga risker och förebyggande aktiviteter, presenterades för revisionsutskottet och styrelsen i december 2023. Styrelsens och revisionsutskottets deltagande i ERM-processen beskrivs närmare i avsnittet om bolagsstyrning.

Finansiella risker

Alleimas finansiella riskhantering är centraliserad, med en central finansfunktion, Group Treasury, som hanterar merparten av koncernens finansiella risker och transaktioner. Den finansiella riskhanteringen hanteras i enlighet med koncernens policy för finansiell riskhantering som är en del av "The Alleima Way".

De finansiella risker som hanteras är valutarisker i form av transaktions och omräkningsexponering, råvarurelaterade prisrisker avseende metaller och energi, ränterisk, likviditets- och refinansieringsrisker samt kreditrisker.

Derivat används i stor utsträckning som säkringsinstrument i säkringsstrategier och värderas till verkligt värde. Säkringsredovisning tillämpas på alla råvaurrelaterade derivat och

vissa valutaderivat i syfte att undvika volatilitet i resultatet från omvärderingar av derivat. För en mer utförlig beskrivning av den finansiella riskhanteringen och säkringsredovisning hänvisas till not 26.

Kontinuitetsplanering samt krishantering

Alleimas operationella enheter, till exempel produktionsenheter, har kontinuitetsplaner på plats för att säkerställa att organisationen kan fortsätta affärsverksamheten på en acceptabel nivå vid ett eventuellt avbrott. Om en allvarlig händelse inträffar finns krisberedskapsplaner på plats.

Försäkring som ett riskhanteringsverktyg

Alleima har skräddarsydda försäkringsprogram som hanterar risker som är förknippade med bland annat koncernens egendoms-, transport- och ansvarsexponeringar. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder vidtas för att minska dessa risker.

Internrevision och internkontroll i Alleimas riskarbete

Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprogram såsom ERM, kontinuitetsplanering, krishantering och försäkringsprogrammen. Alleima tillämpar koncerngemensamma interna kontroller för att förebygga risker relaterat till finansiell rapportering, IT-system och säkerhet samt även andra risker i verksamheten. Läs mer om internkontrollprogrammet i avsnittet om bolagsstyrning samt på sidan internkontroll över den finansiella rapporteringen.

Alleima-koncernens övergripande riskprofil

Riskkategori	Beskrivning av risken	Exempel på åtgärder för att motverka risken
Geopolitisk utveckling	Verksamheten stoppas eller påverkas kraftigt av oklara handelsvillkor alternativt ny sanktionslagstiftning	Genomför strategi för att bli mer av en lokal leverantör på viktiga marknader
	Förändrad lagstiftning som leder till betydande skillnader i lagstiftning i olika regioner	Kontinuerlig dialog med t.ex. Eurofer, Jernkontoret, ESTA
Makroekonomisk utveckling	Stor del av Alleimas kapacitet är exponerad mot ett segment som successivt kan komma att minska	Långsiktig strategi för att minska beroendet av olja och gas genom att växa inom andra kundsegment
	Minskad efterfrågan på grund av utmaningar i världsekonomin, vilket kan leda till tillväxtmål inte uppnås	Kund- och marknadstrender följs kontinuerligt och kontinuitetsplaner inklusive åtgärdsplaner finns på plats i samtliga divisioner
Personalrelaterad risk	Risk att bolaget saknar nödvändig kompetens för att uppfylla vår strategi	Säkra intern arbetsrotation med möjligheter till karriärutveckling och kontinuerligt arbete med kompetensutveckling samt "talent management"
Avbrott i verksamheten	Oväntade och allvarliga störningar i produktion	Kontinuitetsplaner finns på plats för produktionsenheter liksom återinvesteringsplaner för viktiga tillgångar
	Brist på tillgång på energi eller till ett överkomligt pris kan orsaka störningar eller stopp i verksamheten	Hedging för att säkra kostnad för energi. Processer som förbrukar hög mängd energi planeras så att höga spotpriser på energi kan undvikas
Risk relaterad till leverantörer och inköp	Beroende av leverantörer när det gäller kvalitet, försäljning och leveranstid för att uppfylla våra löften till kund	Säkra kontrakt som inkluderar volymavtal med externa leverantörer för att säkerställa kvalitet och kvantitet
	Tillgång till råmaterial	Säkra långsiktiga leverantörsrelationer, säkra material från pålitliga leverantörer och källor
Avbrott i verksamheten/hållbarhetsrisk	Väderrelaterade händelser, orkaner, översvämningar, bränder etc. som kan påverka den egna verksamheten, kunder eller leverantörer	Se över hur avbrott i produktionen kan minimeras, kontinuerligt se över produktionsanläggningars läge samt granska risker relaterade till naturkatastrofer
Bristande efterlevnad av lagar och förordningar	Stämningar, viten och potentiell påverkan på vår affär inklusive potentiell påverkan på koncernens varumärke	Regelefterlevnadsprogram etablerat som kontinuerligt utvecklas med ev. nya regelverk
Informations- och datasäkerhet	Icke-officiell information görs tillgänglig för personer som inte borde ha tillgång	Tydligt definierade processer kring informationshantering, inkl. kvartalsrapporter och pressmeddelanden
	Moderna digitaliserade affärsmetoder ökar cybersäkerhetsriskerna	Exekvera på definierade ramverk inom digital säkerhet
Finansiella risker	Valutarisker, råvarurelaterade risker, ränterisk, likviditets- och refinansieringsrisker samt kreditrisk	Kontinuerlig säkring av finansiella risker med derivat, starka finansiella motparter, fokus på kassaflöde och låg skuldsättning. Se not 26 för mer utförlig beskrivning av finansiella risker
	Risk för bedrägeri	Utbildningsaktiviteter Ramverk för Intern kontroll
Personalrelaterad risk/hållbarhetsrisk	Incidenter inom egen verksamhet som orsakar skada för anställda eller miljö	"Safety first", säkerheten främst, är prioriterat i Alleimas ledning. Specifika riskbedömningar genomförs för att minimera risker relaterade till miljö, hälsa och säkerhet
IT-relaterad risk	Kritiska IT-tjänster och system är ej tillgängliga	Säkra affärskritiska IT-tjänster med hög tillgänglighet. Kontinuitetsplaner inklusive plan för återställning på plats
Annan affärsrisk	Levererade produkter uppfyller inte kraven i produktspecifikationen	Kontinuerligt fokus på kvalitet och vidareutveckling av Alleimas ledningssystem